BIJLAGE II

Onderwerp :

Rapportage inzake voortgang banenafspraak overheid/onderwijs 2015

Van : Hans Spigt
Datum : 1 september 2015

Stand van zaken Banenafspraak Overheids-/Onderwijssector over het jaar 2015(september 2015).

Hieronder treft u de voortgang van de banenafspraak binnen alle overheidssectoren aan. Beeld is wisselend. Veel gehoorde redenen waarom de invulling van de banenafspraak moeilijk van de grond komt: geen budget binnen formatie, geen passende banen, veel (passende)taken facilitair ingekocht, niet meetellen mensen met een arbeidsbeperking die meer dan het minimumloon verdienen, nog geen passende loonschaal in de cao en andere prioriteiten gelet op reorganisaties en bezuinigingen.

Rijksoverheid: taakstelling 401

De realisatie van de taakstelling loopt achter. Taakstelling wordt verwacht niet gehaald te worden. Vraag om meer tijd om goede implementatie mogelijk te maken, maar die is niet beschikbaar. Voorstel gedaan om te zoeken naar oplossingen binnen lopende contracten voor wat betreft inkoop en uitbesteding.

Taakstelling is over alle departementen verdeeld. Voor de invulling van de taakstelling zijn de departementen zelf verantwoordelijk. Beeld is wisselend. Een aantal departementen heeft zijn taakstelling inmiddels (ruim) gehaald (BZK, SZW, IenM), een aantal departementen is halverwege (VWS, EZ), terwijl andere departementen achterblijven (m.n. FIN, VenJ, OCW, BZ). Door BZK is een interdepartementale projectgroep opgezet waar alle projectleiders van de departementen aan deelnemen; Team Inclusief. Ondersteuning van Team Inclusief aan alle departementen. Er zijn goede voorbeelden te vinden, maar die zouden breder verspreid kunnen worden, zodat functies kopieerbaar worden.

Met name de departementen Financiën en VenJ vormen een knelpunt. Bij Financiën is het probleem dat het overgrote deel van de taakstelling gerealiseerd moet worden door de Belastingdienst. Geen middelen, reorganisatie, negatieve ervaringen uit het verleden, prioriteit bij van werk naar werk trajecten. Verwachting dat taakstelling zeker niet wordt gehaald. Gesprek met Belastingdienst heeft plaatsgevonden hierover. Pilots worden doorontwikkeld en het onderwerp wordt organisatiebreed ingebed, goede voorbeelden als bij de douane worden breed uitgedragen, maar implementatie vergt meer tijd.

Met VenJ is gesproken over wijze waarop taakstelling kan worden gehaald. Operationalisering van de afspraak stagneert in de organisatie. VenJ onderneemt nu actie en verwacht dat de taakstelling dit jaar gehaald moet kunnen worden. Taakstelling voor 2015/2016 is volgens informatie van VenJ geen probleem qua aantal, daarna wel. Wellicht probleem dat veel taken zijn uitbesteed (komt bij meer overheidsorganisaties voor) en dat voor veel functies/werkplekken in ieder geval een VOG vereist is.. Hier wordt druk opgezet. Wordt vervolgd begin oktober. Blijft uitdaging.

In september wordt voortgang interdepartementaal (ambtelijk) besproken. Daarnaast vinden ook gesprekken plaats met de verantwoordelijke bewindspersoon. De minister voelt zich verantwoordelijk voor de afspraak banenafspraak en heeft aangegeven dat de afspraak staat en ook wordt geïmplementeerd. Half oktober gesprek met Blok om tussenstand te bespreken en evt. extra maatregelen te nemen.

ZBO's; taakstelling 123

Contacten met de ZBO's zouden via de departementen moeten lopen. Hier zijn echter niet overal sluitende afspraken over gemaakt. Dus worden de ZBO's nu rechtstreeks door het aanjaagteam benaderd. Deze aanpak werkt en daarbij constateren we dat verschillende ZBO's hun taakstelling al hebben gerealiseerd (SVB, LVNL, KB) of op weg zijn daar afspraken over te maken met regionale WSP's/UWV (RDW, TNO, CBR). Verwachting is dat taakstelling wordt gehaald.

Gemeenten (incl gemeenschappelijke regelingen); taakstelling 630

Door VNG zijn alle gemeenten aangeschreven met individuele "taakstelling"; iedere gemeente minimaal 1 baan en daarnaast voor iedere arbeidsmarkt regio 7 te verdelen tussen de gemeenten. Verwachting is dat gemeenten taakstelling zullen realiseren, omdat de beweging de goede kant op gaat.. Inbestedingsvraagstuk speelt bij gemeenten meer dan in andere sectoren gelet op verantwoordelijkheid voor WSW. Ook bij gemeenten soms weerstand gelet op budgetten en reorganisaties. Door VNG is aanjager aangesteld om gemeenten (met name P&O-afdelingen) te helpen bij aanstelling/creatie van werkplekken. In cao wordt afspraak met betrekking tot doelgroep vastgelegd.
Actie: Informatienetwerk uitbreiden en ondersteunen.

Provincies; taakstelling 41

Het IPO treedt coördinerend op naar de afzonderlijke provincies. Projectleiders zijn in bijeenkomsten geïnformeerd over goede voorbeelden en elkaars inspanningen. Voortgang wordt regulier gemonitord. Taakstelling wordt gehaald. In cao worden voorstellen opgenomen hoe invulling te geven aan Banenafspraak wat betreft rechtspositie en inschaling.
Actie: Informatienetwerk uitbreiden en ondersteunen.

Waterschappen: taakstelling 35

De Unie van Waterschappen treedt coördinerend op naar de afzonderlijke waterschappen. Inmiddels al goede voorbeelden beschikbaar. In oktober wordt taakstelling gemonitord. Ook hier aandacht voor

verspreiden modeltakenpakketten om versnelling aan te brengen. Taakstelling wordt naar verwachting gehaald.

Rechterlijke Macht: taakstelling 12

Deze taakstelling wordt door ministerie van V&J meegenomen. Het betreft hier vooral rechters/rechtbanken. Nog geen inzicht.

Primair Onderwijs: taakstelling 482

Alle po-scholen zijn door de PO-raad geïnformeerd over de taakstelling en de doorvertaling van de taakstelling naar de individuele scholen.
In het primair onderwijs hebben we te maken met veel verantwoordelijke besturen die als werkgever optreden. De verschillen in grootte van de school verklaren ook het probleem om tot een sectorale afspraak te komen. Met de PO-raad heeft afstemming plaatsgevonden om binnen de cao een afspraak vast te leggen. Dit traject loopt nog, want cao onderhandelingen zijn nog niet afgerond.
Wel voorstel gedaan aan schoolbesturen in Groningen en Friesland om te kijken of tot oprichting kan worden gekomen van een werkgeverscoöperatie die als werkgever voor de doelgroep zou kunnen optreden voor de verschillende scholen in de regio. Dit traject loopt. Verder zijn er mogelijkheden om modeltakenpakketten te ontwikkelen voor PO-scholen zodat makkelijker plaatsen zouden kunnen worden ingevuld.
Taakstelling wordt waarschijnlijk niet gehaald gelet op de grote verscheidenheid aan werkgevers (ook veel werkgevers die niet onder de quotumwet zullen vallen) en de krappe budgetten irt uitbestede diensten (bijv. schoonmaak).
Actie; verder uitwerken modeltakenpakketten iom PO-raad en informatienetwerk uitbreiden en ondersteunen.

Voortgezet Onderwijs: taakstelling 317

Verschillende lopende projecten. Nog geen sectorbrede aanpak. Ook in deze sector geldt eenzelfde problematiek als bij het PO. Overleg hierover loopt. Gelijk aan PO is ook bij VO nodig om modeltakenpakketten te ontwikkelen. Taakstelling zou haalbaar moeten zijn. In overleg met VO-Raad coördinatie oppakken.

MBO: taakstelling 155

De MBO-raad heeft de sectorbrede taakstelling verdeeld naar de verschillende scholen op basis van de schoolgrootte. Iedere MBO weet dus wat zijn taakstelling is. Met MBO-raad afgesproken om in september een tussenstand op te halen. Circa 25 mbo-instellingen nemen deel aan de masterclasses banenafspraak die georganiseerd worden door de AWVN.
Wat mogelijk een complicerende factor is betreft het bestaan van personeels bv´s tbv niet onderwijzend personeel (NOP). Bezien moet worden hoe de formatie in deze BV´s meegeteld kan worden bij de taakstelling voor het MBO. Overleg hierover vindt plaats met de ministeries OCW/SZW en MBO-raad. Tweede vraagstelling is het toekennen van extra studiefaciliteiten tbv BBL plaatsingen

voor mensen uit de doelgroep en de bekostiging daarvan door gemeenten nu de studiefaciliteitenregeling is weggevallen en integraal onderdeel is van de P-wet.
Actie: inventarisatie taakstelling iom MBO-raad.

HBO: taakstelling 119

De Vereniging Hogescholen heeft taakstelling in cao opgenomen. Vervolgens is verdeelsleutel gemaakt voor de HBO´s. Iedere HBO weet wat de taakstelling is en met het sectorfonds Zestor wordt gewerkt aan een kwalitatief goede en duurzame invulling van plekken. Meeste hogescholen hebben apart budget hiervoor vrijgemaakt. Goede voorbeelden zijn inmiddels beschikbaar (Hogeschool Leiden, Hogeschool Rotterdam). In september verschijnt er een inspiratieboek.
Verwachting is dat taakstelling wordt gehaald ook al omdat vaak al sprake is van detacherings-overeenkomsten met SW/bedrijven.

Universiteiten: taakstelling 146

Taakstelling is over universiteiten verdeeld. Met VSNU en sectorfonds Sofokles wordt toegewerkt naar een leercirkel van de projectleiders op de universiteiten. De aangesloten universiteiten kennen hun taakstelling en het tempo waarin de taakstelling wordt gerealiseerd verschilt per universiteit. Belangrijk is dat er op het niveau van het college van bestuur een verantwoordelijke wordt aangewezen, want de verschillende faculteiten geven hun eigen invulling aan hun personeelsbeleid en facilitaire zaken zijn weer allemaal anders geregeld. Binnenkort vervolgafspraak met projectleiders om tussenstand te vernemen. Ook hier is de verwachting dat de taakstelling wordt gerealiseerd.

Onderzoeksinstellingen: taakstelling 10

Onderzoeksinstellingen zijn aan de slag. Al een aantal mensen geplaatst (CWI, NWO). Bij een andere werkgever wordt nu gekeken naar de contracten met de cateraar en schoonmaak en een andere werkgever is bezig met een scan. Verwachting is dat taakstelling wordt gehaald.

Universitair Medische Centra: taakstelling 215

Taakstelling is over centra verdeeld. Tezamen met NFU is leercirkel opgezet. Verschillende UMC´s hebben al afspraken gemaakt met WSP´s en sociale werkbedrijven om tot invulling van functies te komen. Ook voor UMC´s geldt dat mogelijkheden groot zijn om tot modeltakenpakketten te komen. Bij volgende bijeenkomst in oktober stand van zaken ophalen. Taakstelling realiseerbaar.

Defensie: taakstelling 62

Defensie heeft projectteam samengesteld en projectplan opgesteld met verdeling naar de verschillende legeronderdelen. Alle legeronderdelen gesproken en doelstelling van banenafspraak toegelicht. Er zijn voor de jaren 2015/2016 extra middelen beschikbaar om banenafspraak in te vullen. Verder lopen er afspraken met verschillende SW-bedrijven over detacheringen.

Taakstelling wordt gehaald. Wel nodig om met Defensie te spreken over taakstelling komende jaren en de verantwoordelijkheid die Defensie heeft voor alle werknemers die als MOD (Militaire Oorlog en Dienstslachtoffers)in dienst blijven en vaak ook werkzaamheden verrichten die ook passen bij de doelgroep Banenafspraak.

Politie: taakstelling 228

Taakstelling wordt niet gehaald. De reorganisatie van de nationale politie en de cao-perikelen vragen prioriteit. Daarnaast heeft politie geen ruimte binnen operationele taken voor doelgroep en op back/officefuncties wordt bezuinigd. Politie betwist hoogte taakstelling en vindt deze niet realistisch, gelet op vergelijkbaarheid van deze sector met de sector Defensie. Wellicht zijn een aantal mogelijkheden in de regio beschikbaar te krijgen maar dat is dan erg afhankelijk van de regionale wil om plaatsingen te creëren (bv. In de facilitaire sfeer).Over taakstelling Politie zijn aanvullende afspraken nodig. Binnenkort vindt gesprek plaats met nationale politie over mogelijkheden binnen bestaande kaders.